



ELŐTERJESZTÉS
az Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2026. július 28. napján tartandó ülésére,
a Nagykörűi Bölcsőde vezetőjének megbízásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 61/2021.(VI.23.) számú határozatával megbízta Varga Szilviát intézményvezetőnek 2021. augusztus 1. napjától 2026. július 31. napjáig.

A pályázati felhívás a Képviselő-testület 67/2026.(V.27.) határozata alapján 2026. június 1. napján megjelent a Közszolgálat felületén, és a pályázatok benyújtására rendelkezésre álló 2026. július 2. határidőig **egy pályázat, Varga Szilvia pályázata érkezett be.**

A magasabb vezetői megbízásra vonatkozóan a jogszabályi rendelkezések eljárási szabályokat és képesítési követelményeket állapítanak meg. A gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények esetében ezek az előírások a következő jogszabályokban találhatók:

- a Gyermekvédelemről és a gyermekjóléti igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) Korm. rendelet
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet
- a személyügyi központról, a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszeréről szóló 716/2021.(XII.20.) Korm. rendelet.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 20/A.§ (1) bekezdése, és 20/B. § (1) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztás ellátására pályázatot kell kiírni. A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő **előkészítő feladatokat a jegyző látja el.** (a pályázat előkészítője: 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdése)

A Kjt. 20/A.§ (6) bekezdése szerint magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően **szakértelemmel rendelkező bizottság** hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a **bizottság írásba foglalt véleményét** mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a vezetői megbízásról.

A Szakértői Bizottság 2026. július 21. napján ült össze és meghallgatta Varga Szilvia pályázót. A Szakértői Bizottság véleménye:

„A Pályázó vezetői programja jól áttekinthető, gondolataiból egyértelműen érzékelhető az elkötelezettsége a bölcsődei ellátás, a gyermekek, a családok és az intézmény iránt. A vezetői hitvallás a gyermekközpontú szemléletet, a biztonságos és szeretetteljes nevelési környezet megteremtését, valamint a családokkal való partneri együttműködés fontosságát hangsúlyozza, amely összhangban áll a bölcsődei nevelés-gondozás szakmai alapelveivel.

Megállapítható, hogy a pályázat a jogszabályi és szakmai követelményeknek megfelel. A vezetői program alkalmas a jogszerű intézményi működés biztosítására, valamint megfelelő szakmai alapot nyújt a minőségi kisgyermekellátás színvonalának fenntartásához és továbbfejlesztéséhez.

A jelölt rendelkezik azokkal a szakmai és személyes kompetenciákkal, amelyek szükségesek a bölcsődei ellátás magas színvonalú biztosításához és az intézmény hosszú távú stabil működésének fenntartásához.

Mindezek alapján a Szakértői Bizottság a pályázó intézményvezetői megbízását támogatja.”

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatása után - az Mötv. 50.§ alapján minősített többséggel - a következő határozati javaslatot fogadja el:

Határozati javaslat:

.../2026.(VII.28.) Képviselő-testületi h a t á r o z a t
a Nagykörűi Bölcsőde vezetőjének megbízásáról

1./ Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontjában és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdésben biztosított hatáskörében eljárva, a Kjt. 23. § (1)-(2) bekezdése alapján, figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendeletben (a továbbiakban: Kormányrendelet) foglaltakra

2026. augusztus 1. napjától 2031. július 31. napjáig megbízza

Varga Szilviát

a Nagykörűi Bölcsőde vezetői feladatának ellátásával.

2./ A Képviselő-testület nevezett illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendeletben foglaltak szerint állapítja meg.

Határidő: 2026. július 31.

Felelős: Marsi Szilvia polgármester
Munkácsi György jegyző

Erről értesül: 1. Képviselő-testület tagjai
2. Varga Szilvia pályázó
3. Munkácsi György jegyző
4. Magyar Államkincstár, Szolnok
5. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal

Nagykörű, 2026. július 23.


Marsi Szilvia
polgármester




MAGYAR BÖLCSŐDÉK EGYESÜLETE

1119 Budapest, Tétényi út 46-48.

Tel.: 06- 20/232 9205

e-mail: mbemodszertana@gmail.com

Nagykörűi Közös Önkormányzati Hivatal

Munkácsi György

**Jegyző
részére**

Nagykörű

Május 1. út 1.

5065

Tisztelt Jegyző úr!

Hegedűsné Végvári Katalin, a Magyar Bölcsődék Egyesülete elnökének megbízásából az Önök által közzétett, Nagyörű Község Önkormányzata fenntartásában működő Nagyörűi Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakörére benyújtott pályázatról az alábbi szakértői véleményt fogalmaztam meg.

A pályázó szakmai önéletrajza alapján kisgyermekgondozó-nevelő felsőfokú szakképesítéssel, valamint óvodapedagógus BA végzettséggel és szociális szakvizsgával rendelkezik. Mindezek mellett több éves intézményvezetői gyakorlattal bír. A megszerzett szakmai ismeretek és vezetői tapasztalat együttesen biztosítják az intézményi működés átfogó ismeretét, valamint a vezetői feladatok szakszerű ellátásának feltételeit. A pályázó megfelel a magasabb vezetői beosztás ellátásához szükséges, jogszabályban meghatározott feltételeknek.

A Pályázó vezetői programja jól áttekinthető, gondolataiból egyértelműen érzékelhető a elkötelezettsége a bölcsődei ellátás, a gyermekek, a családok és az intézmény iránt. A vezetői hitvallás a gyermekközpontú szemléletet, a biztonságos és szeretetteljes nevelési környezet megteremtését, valamint a családokkal való partneri együttműködés fontosságát hangsúlyozza, amely összhangban áll a bölcsődei nevelés-gondozás szakmai alapelveivel. A családközpontú szemlélet hangsúlyos megjelenése különösen fontos érték a korszerű bölcsődei ellátásban, ahol a szülőkkel kialakított bizalmi kapcsolat a nevelés-gondozás eredményességének egyik alapfeltétele.

A pályázat egyik erőssége, hogy részletesen bemutatja az elmúlt vezetői ciklus során megvalósított fejlesztéseket és az intézmény működésében elért eredményeket.

A pályázati források sikeres felhasználása, az infrastruktúra fejlesztése, valamint a férőhelyek kihasználtságának ismertetése azt mutatja, hogy a Pályázó vezetői tevékenységében figyelmet fordított az intézmény stabil működésének biztosítására és a szolgáltatás feltételeinek folyamatos javítására.

Hiányos a helyzetelemzés, csak a férőhelyszámok változására fókuszáló. A dokumentum ugyan képet ad az intézmény jelenlegi működéséről, de érdemes lett volna, az eredmények mellett bemutatni azok szakmai munkára tett hatását. A megvalósult fejlesztések és a jelenlegi működés tapasztalataiból levont következtetések még egyértelműbb alapot teremthetnének a következő vezetői ciklus fejlesztési irányainak kijelöléséhez, megvalósításához.

A jövőre vonatkozó, felsorolás jelleggel leírt elképzelések az intézmény további fejlődését szolgálhatják. A programot ugyanakkor tovább gazdagította volna, ha ezek a célkitűzések egy átfogóbb jövőkép részeként, egymásra épülő szakmai koncepcióként jelennek meg. Ez még világosabban érzékeltette volna, hogy a vezető milyen szakmai irány mentén kívánja hosszabb távon fejleszteni az intézmény működését.

A fejlesztési elképzelések között jelentős szerepet kapnak az intézmény tárgyi feltételeinek további javítására irányuló tervek. Ezek fontos feltételei a magas színvonalú bölcsődei ellátásnak. A Pályázó szakmai üzenetét tovább erősítette volna, ha ezek mellett még hangsúlyosabban megjelennek azok a szakmai célok és pedagógiai törekvések, amelyek megvalósítását ezek az eszközök, módszerek támogatják.

A munkatársakkal kapcsolatos elképzelésekből érzékelhető a támogató vezetői szemlélet és a pozitív munkahelyi légkör iránti elkötelezettség. Érdemes lett volna tovább árnyalni ezt a területet annak bemutatásával, hogy a Pályázó konkrétan milyen módon kívánja elősegíteni a munkatársak szakmai fejlődését, a tudásmegosztást, a belső szakmai együttműködést és a szervezeti kultúra folyamatos erősítését.

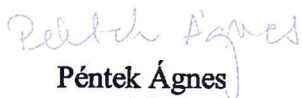
Összegzés

Összegzésként megállapítható, hogy a pályázat a jogszabályi és szakmai követelményeknek megfelel. A vezetői program alkalmas a jogszerű intézményi működés biztosítására, valamint megfelelő szakmai alapot nyújt a minőségi kisgyermekellátás színvonalának fenntartásához és továbbfejlesztéséhez.

A Jelölt rendelkezik azokkal a szakmai és személyes kompetenciákkal, amelyek szükségesek a bölcsődei ellátás magas színvonalú biztosításához, a munkatársi elégedettség erősítéséhez és az intézmény hosszú távú stabil működésének fenntartásához.

Mindezek alapján a Magyar Bölcsődék Egyesülete a pályázó intézményvezetői megbízását támogatja.

Szolnok, 2026. július 09.


Péntek Ágnes
szakértő
Magyar Bölcsődék Egyesülete

